

B LAO Đ NG - TH NG BINH VÀ XÃ H I

S : 10/2012/TT-BLĐTBXH

C NG HÒA XÃ H I CH NGHĨA VI T NAM

Đ c l p - T do - H nh phúc

Hà N i, ngày 26 tháng 04 năm 2012

THÔNG T H NG Đ N TH C HI N M C L NG T I TH U CHUNG Đ I V I CÔNG TY TRÁCH NHI M H U H N M T THÀNH VIÊN

DO NHÀ N C LÀM CH S H U

Căn c Ngh đ nh s 31/2012/NĐ-CP ngày 12 tháng 4 năm 2012 c a Chính ph quy đ nh m c l ng t i th u chung;

Căn c Ngh đ nh s 186/2007/NĐ-CP ngày 25 tháng 12 năm 2007 c a Chính ph quy đ nh ch c năng, nhi m v , quy n h n và c c u t ch c c a B Lao đ ng - Th ng binh và Xã h i;

Xét đ ngh c a V tr ng V Lao đ ng - T n l ng;

B tr ng B Lao đ ng - Th ng binh và Xã h i ban hành Thông t h ng đ n th c hi n m c l ng t i th u chung đ i v i công ty trách nhi m h u h n m t thành viên do Nhà n c làm ch s h u,

Đ i u 1. Phạm vi và đ i t ng áp đ ng

Ng i lao đ ng làm vi c theo h p đ ng lao đ ng; thành viên H i đ ng thành viên (ho c Ch t ch công ty), K m soát viên, T ng giám đ c (Giám đ c), Phó T ng giám đ c (Phó Giám đ c), K toán tr ng làm vi c trong công ty trách nhi m h u h n m t thành viên do Nhà n c làm ch s h u, bao g m:

1. Công ty trách nhi m h u h n m t thành viên đ c l p thu c các B , y ban nhân dân t nh, thành ph tr c thu c Trung ng.
2. Công ty trách nhi m h u h n m t thành viên là công ty m c a T p đoàn kinh t nhà n c, công ty m trong mô hình công ty m - công ty con do Th t ng Chính ph , B tr ng các B , Ch t ch y ban nhân dân t nh, thành ph tr c thu c Trung ng quy t đ nh chuy n đ i, thành l p, phê duy t đ i u l t ch c ho t đ ng.
3. Công ty trách nhi m h u h n m t thành viên do công ty m quy đ nh t i kho n 2 Đ i u này làm ch s h u.

Công ty trách nhi m h u h n m t thành viên do công ty m quy đ nh t i kho n 1, 2 và 3 nêu trên sau đây g i t là công ty.

Đi u 2. Áp đ ng m c l ng t i thi u chung đ tính các m c l ng

Công ty áp đ ng m c l ng t i thi u chung 1.050.000 đ ng/tháng đ tính các m c l ng, m c p h c p l ng k t ngày 01 tháng 5 năm 2012 nh sau:

1. Căn c m c l ng t i thi u chung và h s l ng trong các thang l ng, b ng l ng và p h c p l ng quy đ nh t i Ngh đ nh s 205/2004/NĐ-CP, Ngh đ nh s 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 c a Chính p , công ty tính l i m c l ng, p h c p l ng làm c s đ ng, h ng các ch đ b o hi m xã h i, b o hi m th t nghi p, b o hi m y t ; t i n l ng ng ng vi c; t i n l ng ngày ngh l , ngh hàng năm và các ch đ khác theo quy đ nh c a pháp lu t lao đ ng.
2. Vi c tính m c l ng trong các thang l ng, b ng l ng và p h c p l ng đ c th c hi n nh sau: l y h s l ng c p b c theo ch c danh ngh , công vi c; h s l ng chuyên môn, nghi p v ; h s l ng ch c v đ c x p, p h c p l ng, h s ch ênh l ch b o l u (n u có) nhân v i m c l ng t i thi u chung 1.050.000 đ ng/tháng.

Đi u 3. Áp đ ng m c l ng t i thi u chung đ tính tr c p

Công ty áp đ ng m c l ng t i thi u chung 1.050.000 đ ng/tháng đ tính tr c p đ i v i lao đ ng dôi đ theo Ngh đ nh s 91/2010/NĐ-CP ngày 20 tháng 8 năm 2010 c a Chính p quy đ nh chính sách đ i v i ng i lao đ ng dôi đ khi s p x p l i công ty trách nhi m h u h n m t thành viên do Nhà n c làm ch s h u nh sau:

1. Tính tr c p m t vi c làm, h tr thêm cho th i gian làm vi c trong khu v c nhà n c và tr c p đ tìm vi c làm t ngày 01 tháng 5 năm 2012 tr đ i v i ng i lao đ ng dôi đ th c hi n ch m đ t h p đ ng lao đ ng, nh n tr c p m t vi c làm, h tr thêm theo quy đ nh t i kho n 4, Đi u 3 và Đi u 4 Ngh đ nh s 91/2010/NĐ-CP ngày 20 tháng 8 năm 2010 c a Chính p .

Khi th c hi n các kho n tr c p, h tr thêm nêu trên thì công ty b sung thêm các c t t ng đ tính th i gian làm vi c th c t trong khu v c nhà n c và tính tr c p m t vi c làm vào bi u s 9, 9a và bi u s 10 ban hành kèm theo Thông t s 38/2010/TT-BLĐTBXH ngày 24 tháng 12 năm 2010 c a B Lao đ ng - Th ng binh và Xã h i h ng đ n thi hành m t s đ i u c a Ngh đ nh s 91/2010/NĐ-CP ngày 20 tháng 8 năm 2010 c a Chính p quy đ nh chính sách đ i v i ng i lao đ ng dôi đ khi s p x p l i công ty trách nhi m h u h n m t thành viên do Nhà n c làm ch s h u.

2. Tính tr c p thêm t ngày 01 tháng 5 năm 2012 tr đ i v i ng i lao đ ng dôi đ thu c di n ngh h u tr c tu i theo quy đ nh t i đ i m b, kho n 2, Đi u 3 Ngh đ nh s 91/2010/NĐ-CP ngày 20 tháng 8 năm 2010 c a Chính p .

Đi u 4. Hi u l c thi hành

1. Thông t này có hi u l c thi hành k t ngày 10 tháng 6 năm 2012 và thay th Thông t s 12/2011/TT-BLĐTBXH ngày 26 tháng 4 năm 2011 c a B Lao đ ng - Th ng binh và Xã h i

h ng đ n th c hi n m c l ng t i thi u chung đ i v i công ty trách nhi m h u h n m t thành viên do Nhà n c làm ch s h u.

Các ch đ quy đ nh t i Thông t này đ c th c hi n k t ngày 01 tháng 5 năm 2012.

2. M c l ng t i thi u chung quy đ nh t i Đi u 1 Ngh đ nh s 31/2012/NĐ-CP ngày 12 tháng 4 năm 2012 c a Chính ph , t ngày 01 tháng 5 năm 2012 đ c dùng làm căn c xác đ nh đ n giá ti n l ng và qu ti n l ng đ i v i các công ty, t ch c, đ n v theo quy đ nh t i kho n 3, Đi u 5 Thông t s 23/2011/TT-BLĐTBXH ngày 16 tháng 9 năm 2011 c a B Lao đ ng - Th ng binh và Xã h i h ng đ n th c hi n m c l ng t i thi u vùng đ i v i ng i lao đ ng làm vi c công ty, doanh nghi p, h p tác xã, t h p tác, trang tr i, h gia đình, cá nhân và các c quan, t ch c có thuê m n lao đ ng.

3. Các công ty quy đ nh t i Đi u 1 Thông t này và các t ch c, đ n v c a Nhà n c đang áp đ ng ch đ nh công ty nhà n c, t ngày 01 tháng 5 năm 2012 đ c th c hi n m c ti n chi b a ăn gi a ca cho ng i lao đ ng không v t quá 680.000 đ ng/ng i/tháng. Vi c th c hi n ch đ ăn gi a ca theo h ng đ n t i Thông t s 22/2008/TT-BLĐTBXH ngày 15 tháng 10 năm 2008 c a B Lao đ ng - Th ng binh và Xã h i h ng đ n th c hi n ch đ ăn gi a ca trong công ty nhà n c.

4. Đ i v i các t ch c, đ n v c a Nhà n c, công ty c ph n và công ty trách nhi m h u h n hai thành viên tr lên đ c chuy n đ i t công ty nhà n c h c chuy n đ i t công ty trách nhi m h u h n m t thành viên do Nhà n c làm ch s h u đang áp đ ng, v n đ ng thang l ng, b ng l ng, ph c p l ng do Nhà n c quy đ nh đ i v i công ty nhà n c t i Ngh đ nh s 205/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 c a Chính ph thì áp đ ng m c l ng t i thi u chung quy đ nh t i Đi u 1 Ngh đ nh s 31/2012/NĐ-CP ngày 12 tháng 4 năm 2012 c a Chính ph đ tính l i m c l ng, ph c p l ng trong thang l ng, b ng l ng, ph c p l ng làm căn c tính đóng, h ng b o hi m xã h i, b o hi m th t nghi p, b o hi m y t ; ti n l ng ng ng vi c; ti n l ng ngày ngh l , ngh hàng năm và các ch đ khác theo quy đ nh c a pháp lu t lao đ ng.

5. Các B tr ng, Th tr ng c quan ngang B , Th tr ng c quan thu c Chính ph , Ch t ch y ban nhân dân t nh, thành ph t c thu c Trung ng có trách nhi m ch đ o, đ n đ c, ki m tra các công ty th c hi n theo đúng quy đ nh t i Thông t này.

Trong quá trình th c hi n n u có v ng m c, đ ngh ph n ánh v B Lao đ ng - Th ng binh và Xã h i đ h ng đ n b sung k p th i.

N i nh n:

- Th t ng và các Phó Th t ng Chính ph ;
- Văn phòng Qu c h i;
- Văn phòng Ch t ch n c;

- Văn phòng Chính ph ;
- Văn phòng Trung ng và các Ban c a Đ ng;
- Các B , các c quan ngang B , các c quan tr c thu c CP;
- Văn phòng BCD TW v phòng, ch ng tham nhũng;
- UBND T nh, thành ph tr c thu c TW;
- Tòa án nhân dân t i cao;
- Vi n Ki m sát nhân dân t i cao;
- Ki m toán Nhà n c;
- C quan TW các đoàn th và các H i;
- S Tài chính t nh, TP tr c thu c TW;
- S LĐTBXH t nh, thành ph tr c thu c TW;
- Các T p đoàn kinh t và T ng công ty h ng đ c bi t;
- C c Ki m tra văn b n (B T pháp);
- Đăng Công báo;
- Website c a Chính ph ;
- Website c a B LĐTBXH;
- L u VP, LĐTL, PC.

KT. B TR NG

TH TR NG

Ph m Minh Huân